

Avertissement sur la transparence salariale au Canada

Chez Arthur J. Gallagher, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail transparent et à respecter toutes les lois fédérales, provinciales et locales concernant l'égalité salariale et la transparence salariale. Nous nous efforçons d'offrir clarté et équité dans nos pratiques de rémunération. Nos grilles salariales sont présentées comme une estimation « de bonne foi » de la rémunération attendue pour chaque poste, en tenant compte de divers facteurs. La rémunération réelle sera déterminée au cas par cas, en tenant compte de l'expérience et d'autres critères liés au poste.

- **Référence nationale** : L'échelle salariale sert de référence nationale, tenant compte de toutes les régions géographiques et marchés salariaux canadiens.
- **Format annualisé du salaire de base** : L'échelle salariale est exprimée selon un format annualisé du salaire de base pour les postes rémunérés et horaires. (Proratisation appliquée au besoin)
- **Facteurs influençant la rémunération** : L'échelle salariale est dérivée de données internes comme estimation de la rémunération sur toute la durée d'une carrière dans le poste. Le poste rémunéré réel dans l'échelle est influencé par des facteurs tels que, mais sans s'y limiter, la durée de service, l'expérience antérieure, la formation, le temps ou la compétence dans le poste, la performance, le marché salarial/la géographie, la complexité ou la portée, les compétences spécialisées, la valeur du poste/équivalences comparables entre pairs, les secteurs d'activité/domaine de pratique, l'offre/demande et les heures prévues.
- **Postes admissibles aux ventes/salaire variable** : Pour les rôles de producteurs et basés sur les ventes, la rémunération totale est très variable et influencée par plusieurs facteurs. Les commissions et les primes non discrétionnaires ne sont pas des formes de rémunération garanties et dépendent de facteurs incluant, sans s'y limiter, les critères d'admissibilité, la contribution individuelle, la réalisation des ventes, la performance globale de l'unité d'affaires et de l'organisation, ainsi que les conditions du marché.

Nous nous engageons à assurer que nos pratiques de rémunération justes, équitables et transparentes, qui reflétant pleinement notre volonté de soutenir la croissance et la réussite de nos employés.